



УТВЕРЖДАЮ

Ректор

С.М. Овчаренко

«10» марта 2015 г.

**Кодекс этики и служебного поведения работников
федерального государственного бюджетного образовательного
учреждения высшего профессионального образования «Омский
государственный университет путей сообщения»**

1. Общие положения

1.1. Кодекс этики и служебного поведения работников федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего профессионального образования «Омский государственный университет путей сообщения» (далее по тексту – Кодекс) разработан на основании положений Конституции РФ, Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», Федерального закона от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», устава университета и представляет собой свод общих принципов профессиональной служебной этики и основных правил служебного поведения, которыми рекомендуется руководствоваться работникам федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего профессионального образования «Омский государственный университет путей сообщения» (далее по тексту – университет) независимо от занимаемой ими должности.

1.2. Физическому лицу при приеме на работу рекомендуется ознакомиться с положениями Кодекса и соблюдать их в процессе своей служебной деятельности.

1.3. Целями Кодекса являются установление этических норм и правил служебного поведения работников университета для достойного выполнения ими своей профессиональной деятельности, а также содействие укреплению авторитета университета и обеспечение единых норм поведения работников.

1.4. Кодекс призван повысить эффективность выполнения работниками университета своих должностных обязанностей и служит основой для формирования взаимоотношений, основанных на нормах морали, уважительном отношении к работникам университета в общественном сознании, а также выступает как институт общественного сознания и нравственности работников университета, их самоконтроля.

1.5. Знание и соблюдение работниками университета положений Кодекса является одним из критериев оценки их служебного поведения.

2. Основные принципы и правила служебного поведения работников университета

2.1. Основными принципами служебного поведения работников университета являются:

- добросовестное исполнение должностных обязанностей;
- признание, соблюдение и защита прав и свобод человека и гражданина;
- соблюдение высоких моральных и этических стандартов поведения;
- поддержание высоких стандартов профессиональной деятельности;
- создание и поддержание атмосферы доверия и взаимного уважения;
- следование принципу добросовестной конкуренции;
- соблюдение законности и принятых на себя договорных обязательств;
- соблюдение принципов объективности и честности при принятии кадровых решений;
- исключение действий, связанных с влиянием каких-либо личных, имущественных (финансовых) и иных интересов, препятствующих добросовестному исполнению должностных обязанностей;
- соблюдение беспристрастности, исключающей возможность влияния на служебную деятельность работника решений политических партий, иных общественных объединений;
- соблюдение норм служебной, профессиональной этики и правил делового поведения;
- проявление корректности и внимательности в обращении с гражданами и должностными лицами;
- проявление терпимости и уважения к обычаям и традициям народов России и других государств, учет культурных и иных особенностей различных этнических, социальных групп и конфессий, способствование межнациональному и межконфессиональному согласию;
- воздержание от поведения, которое могло бы вызвать сомнение в добросовестном исполнении работником должностных обязанностей, а также избежание конфликтных ситуаций, способных нанести ущерб его репутации или авторитету университета;
- принятие мер по недопущению возникновения конфликта интересов и урегулированию возникших случаев конфликта интересов;
- неиспользование служебного положения для оказания влияния на деятельность университета и его сотрудников при решении вопросов личного характера;
- воздержание от публичных высказываний, суждений и оценок в отношении деятельности университета и его сотрудников;
- уважительное отношение к деятельности представителей средств массовой информации по информированию общества о работе университета, а также оказание содействия в получении достоверной информации в установленном порядке;
- признание приоритетности образования;
- обеспечение права каждого человека на образование, недопустимость дискриминации в сфере образования;

- гуманистический характер образования, приоритет жизни и здоровья человека, прав и свобод личности, свободного развития личности, воспитание взаимоуважения, трудолюбия, гражданственности, патриотизма, ответственности, правовой культуры, бережного отношения к природе и окружающей среде, рационального природопользования;

- единство образовательного пространства на территории Российской Федерации, защита и развитие этнокультурных особенностей и традиций народов Российской Федерации в условиях многонационального государства;

- создание благоприятных условий для интеграции системы образования Российской Федерации с системами образования других государств на равноправной и взаимовыгодной основе;

- светский характер образования;

- свобода выбора получения образования согласно склонностям и потребностям человека, создание условий для самореализации каждого человека, свободное развитие его способностей, а также предоставление педагогическим работникам свободы в выборе форм обучения, методов обучения и воспитания;

- недопустимость ограничения или устранения конкуренции в сфере образования;

- сочетание государственного и договорного регулирования отношений в сфере образования.

2.2. Работникам университета, наделенным организационно-распорядительными полномочиями по отношению к другим работникам, рекомендуется быть образцом профессионализма, безупречной репутации, способствовать формированию в университете благоприятного для эффективной работы морально-психологического климата.

2.3. Работники университета, наделенные организационно-распорядительными полномочиями по отношению к другим работникам, призваны:

- принимать меры по предотвращению и урегулированию конфликта интересов;

- принимать меры по предупреждению коррупции;

- не допускать случаев принуждения работников университета к участию в деятельности политических партий, иных общественных объединений.

2.4. Работникам университета, наделенным организационно-распорядительными полномочиями по отношению к другим работникам, следует принимать меры к тому, чтобы подчиненные им работники не допускали коррупционно опасного поведения, своим личным поведением подавать пример честности, беспристрастности и справедливости.

3. Этические правила служебного поведения, рекомендуемые работникам университета

3.1. В служебном поведении работникам университета рекомендуется исходить из конституционного положения о том, что человек, его права и

свободы являются высшей ценностью, и каждый гражданин имеет право на неприкосновенность частной жизни, личную и семейную тайну, защиту чести, достоинства, своего доброго имени.

3.2. В служебном поведении работник университета воздерживается от:

- любого вида высказываний и действий дискриминационного характера по признакам пола, возраста, расы, национальности, языка, гражданства, социального, имущественного или семейного положения, политических или религиозных предпочтений;

- грубости, проявлений пренебрежительного тона, заносчивости, предвзятых замечаний, предъявления неправомерных, незаслуженных обвинений;

- угроз, оскорбительных выражений или реплик, действий, препятствующих нормальному общению или провоцирующих противоправное поведение;

- курения в помещениях всех объектов университета и на территории студенческого городка (кроме отведенных для курения мест);

- распития спиртных напитков в помещениях и на территории университета;

- появления на рабочем месте в состоянии алкогольного и (или) наркотического опьянения.

3.3. Работники университета призваны способствовать своим служебным поведением установлению в коллективе деловых взаимоотношений и конструктивного сотрудничества друг с другом.

3.4. Работникам университета рекомендуется быть вежливыми, доброжелательными, корректными, внимательными и проявлять терпимость в общении с гражданами и коллегами.

3.5. Внешний вид работника университета при исполнении им должностных обязанностей должен способствовать уважительному отношению граждан к университету, соответствовать общепринятому деловому стилю, который отличают официальность, сдержанность, традиционность, аккуратность.

4. Ответственность за нарушение положений Кодекса

Соблюдение работниками университета положений Кодекса учитывается при формировании кадрового резерва для выдвижения на вышестоящие должности, а также при наложении дисциплинарных взысканий.

Согласовано с профсоюзной организацией сотрудников, протокол заседания № 22 от 19.02.2015.

Рассмотрено и принято ученым советом университета, протокол заседания № 6 от 06.03.2015.