

МИНИСТЕРСТВО ТРАНСПОРТА РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
ФЕДЕРАЛЬНОЕ АГЕНТСТВО ЖЕЛЕЗНОДОРОЖНОГО ТРАНСПОРТА
ФЕДЕРАЛЬНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ
ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
ВЫСШЕГО ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ
«ОМСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ
ПУТЕЙ СООБЩЕНИЯ»



УТВЕРЖДАЮ
Ректор ОмГУПСа

 С.М. Овчаренко

« 5 » ноября 2014 г.

АНТИКОРРУПЦИОННАЯ ПОЛИТИКА
ФЕДЕРАЛЬНОГО ГОСУДАРСТВЕННОГО БЮДЖЕТНОГО
ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ ВЫСШЕГО
ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ
«ОМСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ ПУТЕЙ СООБЩЕНИЯ»

Согласовано:
Профсоюзной организацией сотрудников,
протокол заседания № 17
от «16» октября 2014 г.

Рассмотрено и принято
ученым советом ОмГУПСа,
протокол заседания № 2
от «31» октября 2014 г.

1. Общие положения

Антикоррупционная политика федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего профессионального образования «Омский государственный университет путей сообщения» (далее – ОмГУПС) разработана в соответствии с Федеральным законом от 25.12.2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», Указом Президента Российской Федерации от 02.04.2013 г. № 309 «О мерах по реализации отдельных положений Федерального закона «О противодействии коррупции», Методическими рекомендациями по разработке и принятию организациями мер по предупреждению и противодействию коррупции.

2. Цели и задачи внедрения Антикоррупционной политики

2.1. Целью Антикоррупционной политики ОмГУПС является обеспечение работы по профилактике и противодействию коррупции в университете.

2.2. Задачами Антикоррупционной политики ОмГУПС являются:

- информирование работников университета о нормативно-правовом обеспечении работы по противодействию коррупции и ответственности за совершение коррупционных правонарушений;
- определение основных принципов противодействия коррупции в ОмГУПСе;
- обеспечение разработки и реализации мер, направленных на профилактику и противодействие коррупции.

3. Используемые в Антикоррупционной политике термины и определения

3.1. Коррупция - злоупотребление служебным положением, дача взятки, получение взятки, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп либо иное незаконное использование физическим лицом своего должностного положения вопреки законным интересам общества и государства в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами. Коррупцией также является совершение перечисленных деяний от имени или в интересах юридического лица.

3.2. Противодействие коррупции - деятельность федеральных органов государственной власти, органов государственной власти субъектов Российской Федерации, органов местного самоуправления, институтов гражданского общества, организаций и физических лиц в пределах их полномочий:

- а) по предупреждению коррупции, в том числе по выявлению и последующему устранению причин коррупции (профилактика коррупции);
- б) по выявлению, предупреждению, пресечению, раскрытию и расследованию коррупционных правонарушений (борьба с коррупцией);
- в) по минимизации и (или) ликвидации последствий коррупционных правонарушений.

3.3. Предупреждение коррупции - деятельность организации, направленная на введение элементов корпоративной культуры, организационной структуры, пра-

вил и процедур, регламентированных внутренними нормативными документами, обеспечивающих недопущение коррупционных правонарушений.

3.4. Контрагент - любое российское или иностранное юридическое или физическое лицо, с которым организация вступает в договорные отношения, за исключением трудовых отношений.

3.5. Взятка - получение должностным лицом, иностранным должностным лицом либо должностным лицом публичной международной организации лично или через посредника денег, ценных бумаг, иного имущества либо в виде незаконных оказания ему услуг имущественного характера, предоставления иных имущественных прав за совершение действий (бездействие) в пользу взяткодателя или представляемых им лиц, если такие действия (бездействие) входят в служебные полномочия должностного лица либо если оно в силу должностного положения может способствовать таким действиям (бездействию), а равно за общее покровительство или попустительство по службе.

3.6. Коммерческий подкуп - незаконные передача лицу, выполняющему управленческие функции в коммерческой или иной организации, денег, ценных бумаг, иного имущества, оказание ему услуг имущественного характера, предоставление иных имущественных прав за совершение действий (бездействие) в интересах дающего в связи с занимаемым этим лицом служебным положением.

3.7. Комплаенс - обеспечение соответствия деятельности организации требованиям, налагаемым на нее российским и зарубежным законодательством, иными обязательными для исполнения регулирующими документами, а также создание в организации механизмов анализа, выявления и оценки рисков коррупционно опасных сфер деятельности и обеспечение комплексной защиты организации.

4. Основные принципы антикоррупционной деятельности ОмГУПСа

При создании системы мер противодействия коррупции университет основывается на следующих ключевых принципах:

4.1. Соответствия реализуемых университетом антикоррупционных мероприятий Конституции Российской Федерации, заключенным Российской Федерацией международным договорам, законодательству Российской Федерации и иным нормативным правовым актам, применимым к университету.

4.2. Личного примера руководства в формировании культуры нетерпимости к коррупции и в создании внутриорганизационной системы предупреждения и противодействия коррупции.

4.3. Вовлеченности работников в формирование информированности о положениях антикоррупционного законодательства и их активное участие в реализации антикоррупционных стандартов и процедур.

4.4. Соразмерности антикоррупционных процедур риску коррупции за счет проведения комплекса мероприятий, позволяющих снизить вероятность вовлечения университета, ее руководителей и сотрудников в коррупционную деятельность.

4.5. Эффективности антикоррупционных процедур, обеспечивающих простоту реализации и приносящих значимый результат.

4.6. Ответственности и неотвратимости наказания для работников университета вне зависимости от занимаемой должности, стажа работы и иных условий в слу-

чае совершения ими коррупционных правонарушений в связи с исполнением трудовых обязанностей, а также персональной ответственности руководства университета за реализацию внутриорганизационной антикоррупционной политики.

4.7. Открытости деятельности университета путем информирования контрагентов, партнеров и общественности о принятых в ОмГУПСе антикоррупционных стандартах ведения деятельности.

4.8. Постоянного контроля и регулярного мониторинга эффективности внедренных антикоррупционных стандартов и процедур, а также контроля за их исполнением.

5. Область применения политики и круг лиц, попадающих под ее действие

5.1. Основным кругом лиц, попадающих под действие Антикоррупционной политики, являются работники ОмГУПСа, находящиеся с университетом в трудовых отношениях, вне зависимости от занимаемой должности и выполняемых функций.

5.2. Действие Антикоррупционной политики ОмГУПСа распространяется на физических и юридических лиц, с которыми ОмГУПС вступает в договорные отношения.

6. Обязанности работников университета, связанных с предупреждением и противодействием коррупции

Работники ОмГУПСа обязаны:

- а) воздерживаться от совершения и (или) участия в совершении коррупционных правонарушений в интересах или от имени университета;
- б) воздерживаться от поведения, которое может быть истолковано окружающими как готовность совершить или участвовать в совершении коррупционного правонарушения в интересах или от имени университета;
- в) незамедлительно информировать руководство университета о случаях склонения работника к совершению коррупционных правонарушений;
- г) незамедлительно информировать руководство университета о ставшей известной работнику информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками, контрагентами университета или иными лицами;
- д) сообщить непосредственному начальнику или руководству университета о возможности возникновения либо возникшем у работника конфликте интересов.

7. Порядок уведомления руководства ОмГУПСа о фактах обращения в целях склонения работника к совершению коррупционных правонарушений

7.1. Уведомление руководства университета о фактах обращения в целях склонения работника к совершению коррупционных правонарушений (далее - уведомление) осуществляется письменно в произвольной форме путем передачи его ректору университета или непосредственному руководителю структурного подразделения университета или направления такого уведомления по почте (анонимные обращения не рассматриваются).

7.2. Работник университета обязан незамедлительно уведомить руководство ОмГУПСа обо всех случаях обращения к нему каких-либо лиц в целях склонения его к совершению коррупционных правонарушений. В случае нахождения работника за пределами территории университета (служебная командировка, отпуск, болезнь) он обязан уведомить руководство университета о факте склонения его к совершению коррупционного правонарушения незамедлительно с момента прибытия на рабочее место.

7.3. На основании принятого ректором письменного решения назначаются уполномоченные лица, обеспечивающие проверку сведений, содержащихся в уведомлении (далее - проверка сведений). Конфиденциальность полученных сведений обеспечивается уполномоченными лицами.

Проверка сведений осуществляется путем проведения бесед с уведомителем и очевидцами произошедшего, а также направления уведомления в 10-дневный срок с даты его регистрации в органы Омской транспортной прокуратуры.

7.4. По результатам проведенной проверки сведений уполномоченными лицами готовится соответствующее мотивированное заключение, о котором докладывается ректору университета.

7.5. Работник университета, которому стало известно о факте обращения к иным работникам ОмГУПСа в целях склонения их к совершению коррупционных правонарушений, вправе уведомить об этом ректора университета с соблюдением процедуры, установленной настоящим разделом.

7.6. Руководством университета принимаются меры по защите работника, уведомившего руководство, органы прокуратуры Российской Федерации или другие государственные органы о фактах обращения в целях склонения его к совершению коррупционного правонарушения, о фактах обращения к иным работникам университета в связи с исполнением служебных обязанностей каких-либо лиц в целях склонения их к совершению коррупционных правонарушений, в части обеспечения работнику гарантий, предотвращающих его неправомерное увольнение, перевод на нижестоящую должность, лишение или снижение размера премии, перенос времени отпуска, привлечение к дисциплинарной ответственности в период рассмотрения представленного работником уведомления.

8. Перечень реализуемых ОмГУПСом антикоррупционных мероприятий, стандартов и процедур и порядок их выполнения

Направление	Мероприятие
Нормативное обеспечение, закрепление стандартов поведения	Разработка и принятие кодекса этики и служебного поведения работников ОмГУПСа
	Разработка и внедрение положения о конфликте интересов
	Разработка и принятие правил, регламентирующих вопросы обмена деловыми подарками и знаками делового гостеприимства

	<p>Разработка Положения о комиссии по урегулированию споров между участниками образовательных отношений</p>
<p>Разработка и введение специальных антикоррупционных процедур</p>	<p>Введение процедуры информирования работниками работодателя о случаях склонения их к совершению коррупционных нарушений и порядка рассмотрения таких сообщений, включая создание доступных каналов передачи обозначенной информации (механизмов "обратной связи")</p>
	<p>Введение процедуры информирования работодателя о ставшей известной работнику информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками, контрагентами организации или иными лицами и порядка рассмотрения таких сообщений, включая создание доступных каналов передачи обозначенной информации (механизмов "обратной связи")</p>
	<p>Введение процедуры информирования работниками работодателя о возникновении конфликта интересов и порядка урегулирования выявленного конфликта интересов</p>
	<p>Введение процедур защиты работников, сообщивших о коррупционных правонарушениях в деятельности организации, от формальных и неформальных санкций</p>
	<p>Проведение периодической оценки коррупционных рисков в целях выявления сфер деятельности ОмГУПС, наиболее подверженных таким рискам, и разработки соответствующих антикоррупционных мер</p>
	<p>Ротация работников, занимающих должности, связанные с высоким коррупционным риском</p>
<p>Обучение и информирование работников</p>	<p>Ознакомление работников под роспись с нормативными документами,</p>

	регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции в ОмГУПСе
Обеспечение соответствия системы внутреннего контроля и аудита организации требованиям антикоррупционной политики организации	<p data-bbox="708 192 1329 406">Организация индивидуального консультирования работников по вопросам применения (соблюдения) антикоррупционных стандартов и процедур</p> <p data-bbox="708 406 1329 535">Осуществление регулярного контроля соблюдения внутренних процедур</p> <p data-bbox="708 535 1329 711">Осуществление регулярного контроля данных бухгалтерского учета, наличия и достоверности первичных документов бухгалтерского учета</p> <p data-bbox="708 711 1329 1056">Осуществление регулярного контроля экономической обоснованности расходов в сферах с высоким коррупционным риском: обмен деловыми подарками, представительские расходы, благотворительные пожертвования, вознаграждения внешним консультантам</p>

9. Ответственность работников университета за несоблюдение требований Антикоррупционной политики

9.1. Ответственность физических лиц за коррупционные правонарушения установлена статьей 13 Федерального закона «О противодействии коррупции». Граждане Российской Федерации, иностранные граждане и лица без гражданства за совершение коррупционных правонарушений несут уголовную, административную, гражданско-правовую и дисциплинарную ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации.

9.2. За несоблюдение требований антикоррупционной политики работник университета может быть привлечен к дисциплинарной ответственности в соответствии с трудовым законодательством РФ.

Настоящее Положение вступает в силу с момента утверждения ректором и действует до его отмены или принятия нового Положения.